

„Länger arbeiten in guter Gesundheit“

Invaliditätspension NEU Rehabilitationsgeld

14. Treffen der
Plattform Gesundheit & Wohnungslosigkeit
Haus der Begegnung, 2. Juni 2015

Christian Wochner
Abteilung Leistungs-, Versicherungs- und Beitragswesen
der Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung
im Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger

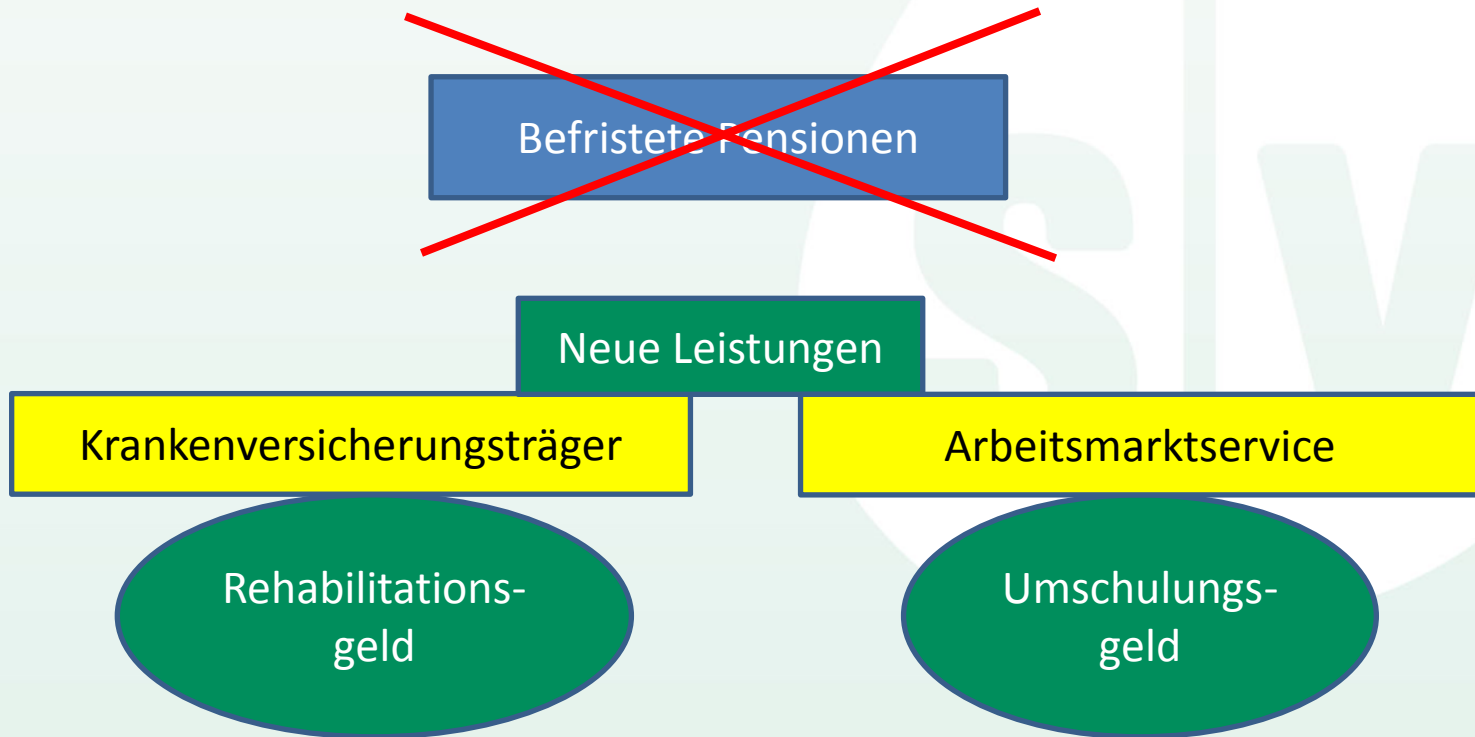
Reform der Invaliditätspension

Ziele

- ❖ **Weniger Invaliditätspensionen**
- ❖ **Verstärkte Arbeitsmarktintegration
gesundheitlich beeinträchtigter
Menschen**
- ❖ **Späterer Pensionsantritt**
- ❖ **Geringere Pensionskosten**
- ❖ **Mehr Einnahmen (SV-Beiträge, Steuern)**

ASVG-Versicherte, die vor 1. Jänner 2014 das 50. Lebensjahr noch nicht vollendet haben (Geburtsjahrgänge ab 1964)

Vorübergehende Invalidität/Berufsunfähigkeit
liegt voraussichtlich mind. 6 Monate vor



Rehabilitationsgeld

- ❖ **Versicherungsfall: geminderte Arbeitsfähigkeit**
- ❖ **Leistung der Krankenversicherung**
- ❖ **Zuständigkeit**
 - Gebietskrankenkasse nach Wohnsitz
 - Versicherungsanstalt für Eisenbahnen und Bergbau
 - Betriebskrankenkassen
 - Versicherungsanstalt öffentlich Bediensteter + KFA
(nur bei aufrechtem Dienstverhältnis)
- ❖ **Beginn und Ende**
 - laut Bescheid des Pensionsversicherungsträgers
- ❖ **Auszahlung: alle 28 Tage im Nachhinein**

Höhe des Rehabilitationsgeldes

Regelfall (wie Krankengeld)

- ❖ Bemessungsgrundlage aus der letzten ASVG- (bzw. B-KUVG-) versicherten Beschäftigung abgeleitet
- ❖ 1.- 42. Tag: 50 % der Bemessungsgrundlage
- ❖ ab 43. Tag: 60 % der Bemessungsgrundlage
- ❖ Vorher KG-Anspruch: Weiterzählung der Tage
- ❖ **Mindestbetrag Inland** = Ausgleichszulagen-Einzelrichtsatz (Wert 2015: 872,31EUR / 30)

Ehem. befristete Pensionen

um 11,5 % erhöhte Pension inkl. Ausgleichszulage und Kinderzuschüsse.

Mindestbetrag ist nicht vorgesehen!

Rehabilitationsgeld und Entgeltfortzahlung

- ❖ **Entgeltfortzahlung von 50% der Bezüge**
 - ❖ Ruhen von 50% des Rehabilitationsgeldes
- ❖ **Entgeltfortzahlung von mehr als 50% der Bezüge**
 - ❖ Gänzlichliches Ruhen des Rehabilitationsgeldes

Rehabilitationsgeld und Krankengeld

- ❖ Krankengeld ruht (zur Gänze)
- ❖ Keine Anrechnung auf die Höchstbezugsdauer beim Krankengeld

Rehabilitationsgeld und Erwerbseinkommen

→ Teilrehabilitationsgeld

- ❖ sinngemäße Anwendung der Regelungen zur Teilpension
- ❖ Anrechnung maximal 50 % des Rehabilitationsgeldes bzw. maximal das Erwerbseinkommen.

Case Management

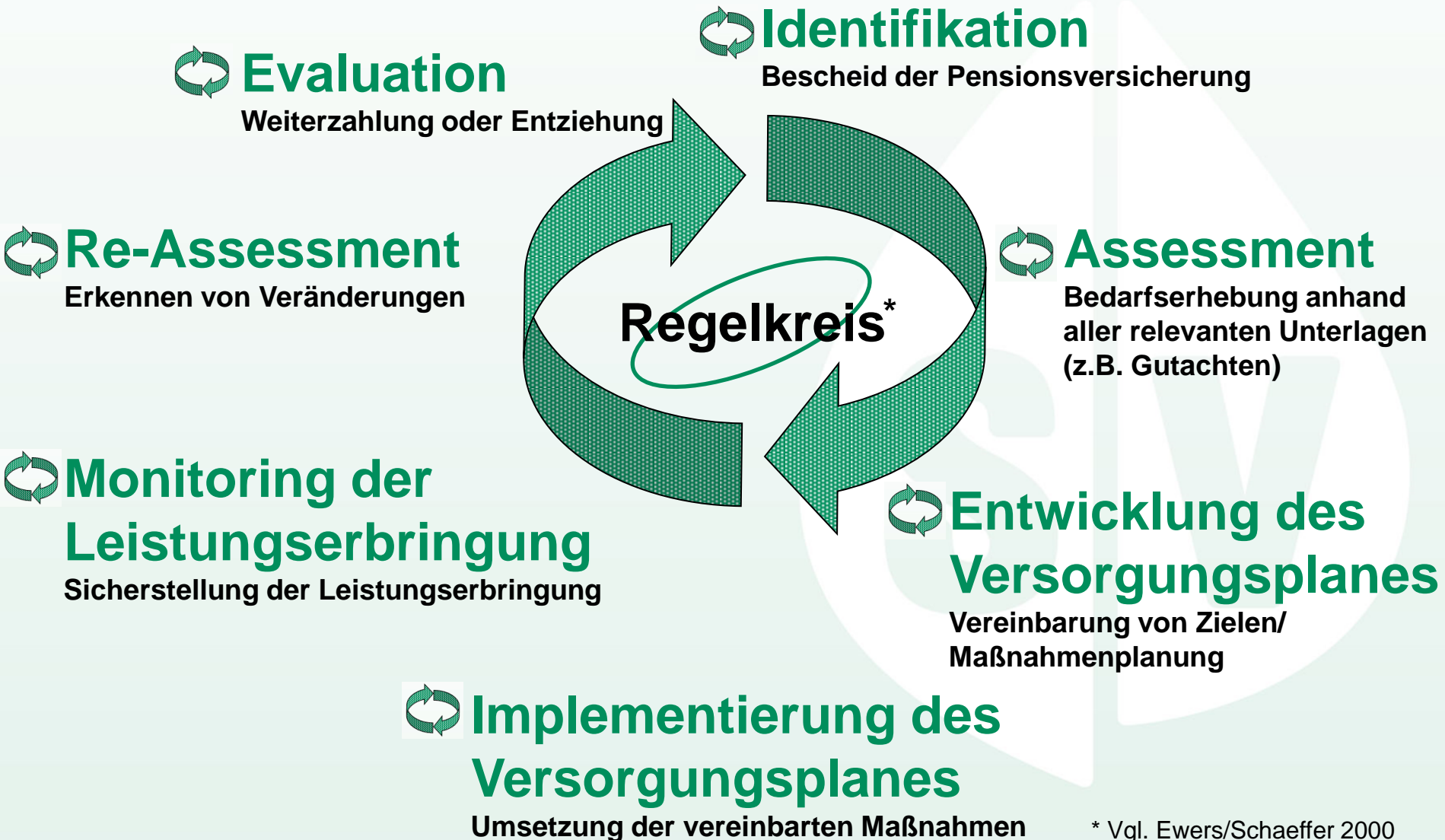
Ausgebildete Case Managerinnen / Case Manager des Krankenversicherungsträgers unterstützen und begleiten die Klientin / den Klienten beim Übergang zwischen Krankenbehandlung und medizinischer Rehabilitation zur Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit.

→ Gewährleistung von Kontinuität der Versorgung und Effektivität der Leistungen

❖ Sanktionen des Krankenversicherungsträgers bei Nichtmitwirkung am Case Management:

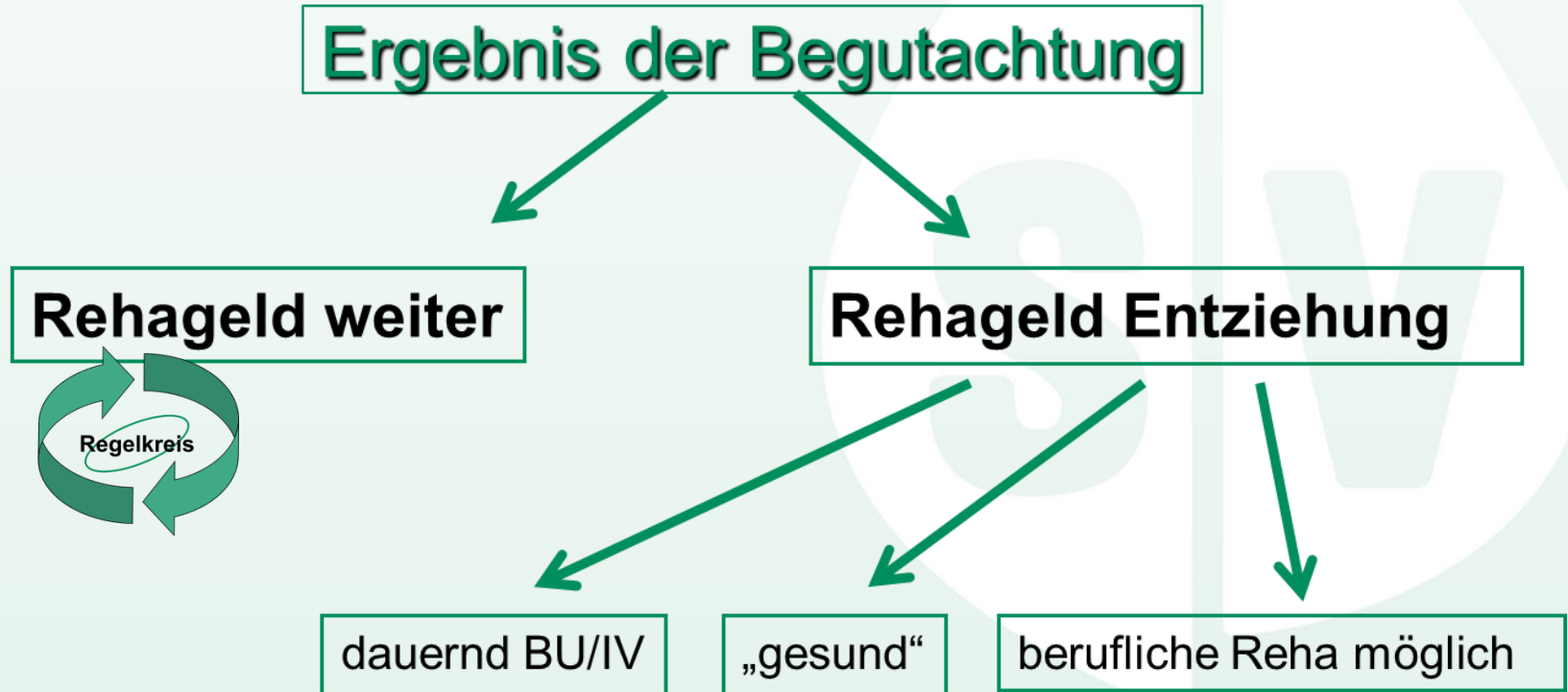
❖ Ruhen des Rehabilitationsgeldes

Case Management - Phasen



Wiederbegutachtung im Kompetenzzentrum Begutachtung

mindestens 1x jährlich



Entziehung des Rehabilitationsgeldes durch den Pensionsversicherungsträger:

- ❖ Nichtmitwirkung an medizinischen Maßnahmen der Rehabilitation
- ❖ Durchführbarkeit von beruflichen Maßnahmen der Rehabilitation
- ❖ Dauernde Invalidität/Berufsunfähigkeit + amtswegige Pensionsfeststellung
- ❖ Keine vorübergehende Invalidität/Berufsunfähigkeit mehr

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!



SV

Christian Wochner
Abteilung Leistungs-, Versicherungs- und Beitragswesen
der Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung
im Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger