

# Gewaltprävention in institutionellen Kontexten

Mag. Romeo Bissuti

# Gewaltprävention

Vielschichtiges Thema, braucht vielfältige  
Blickwinkel



Gewalt hat viele Zuflüsse: Biographie, Situation, Normen, Orte, Personen....

# Mögliche Problembereiche im Umgang mit Gewalt im professionellen Alltag....

Gewalt ist nur im Anlassfall Thema

Ignorieren / Leugnen / Wegschauen

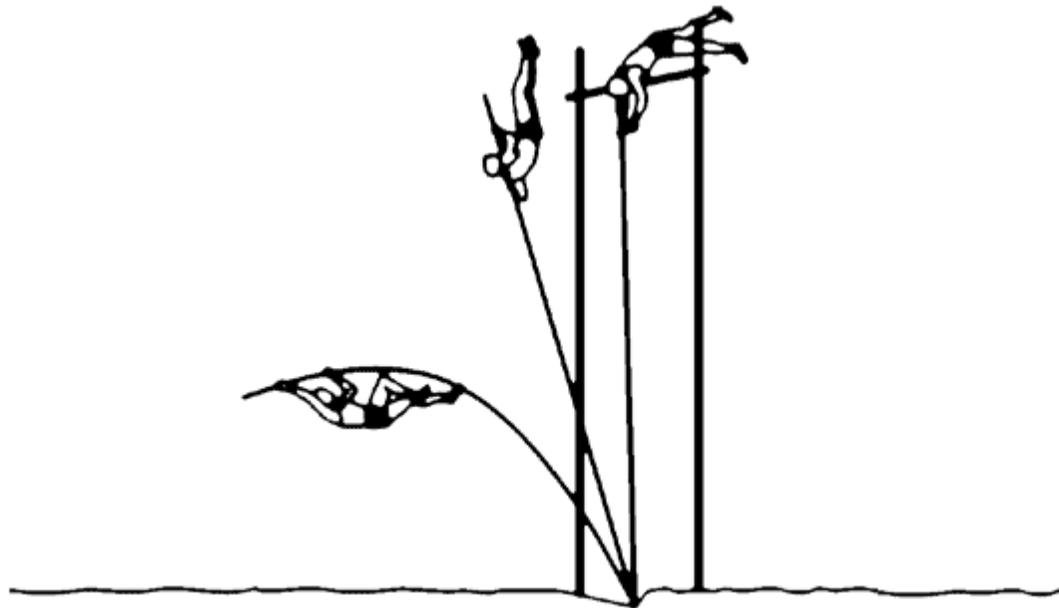
Bagatellisieren

Den MitarbeiterInnen die Schuld geben

Mythen: wie zB. „Männer machen sich das schon unter sich aus“

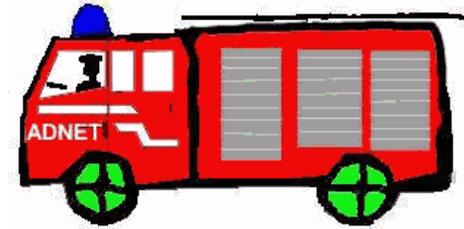
# Gewaltprävention....

...bedeutet die Hemmschwelle für  
Gewaltanwendung hinaufzuschrauben.

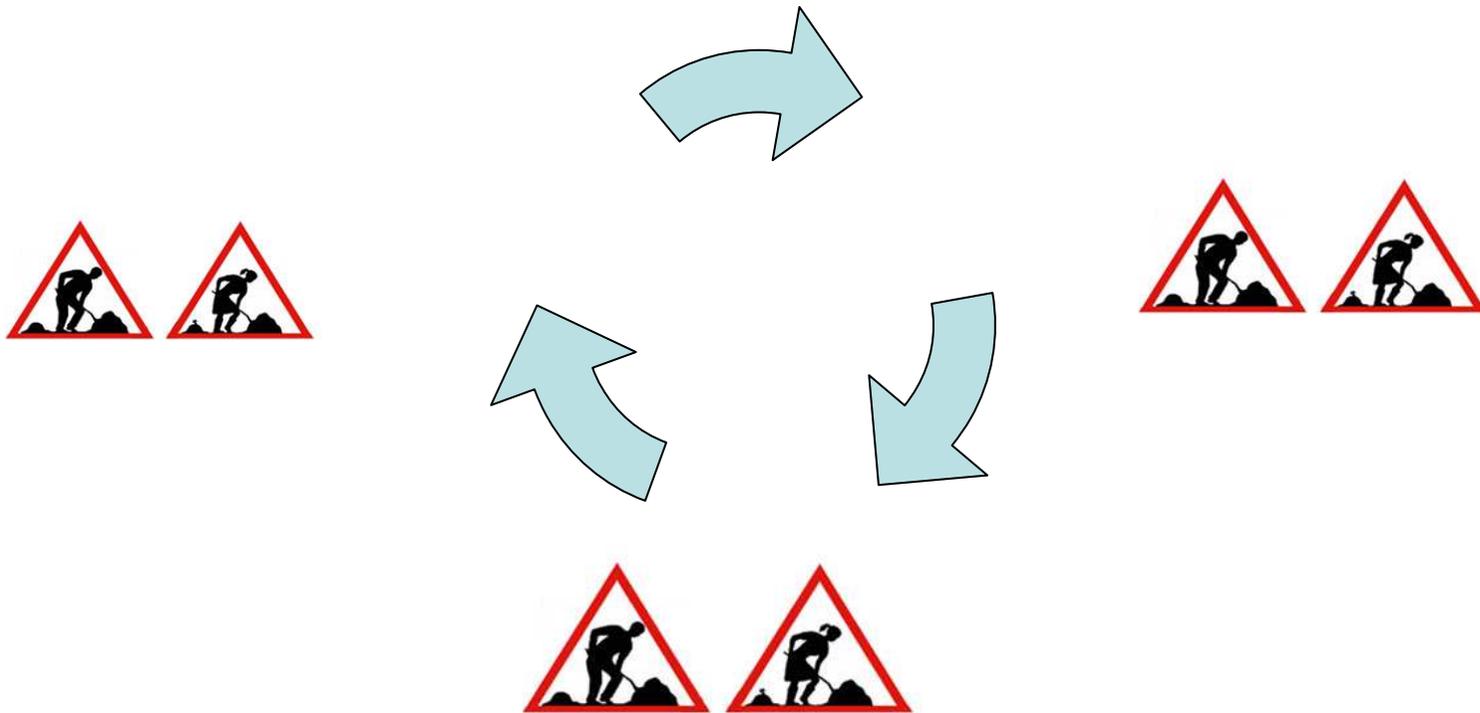




Anlassfall



Gewaltprävention ist ein Querschnittsthema  
in den 99% der Zeit ohne Anlassfall



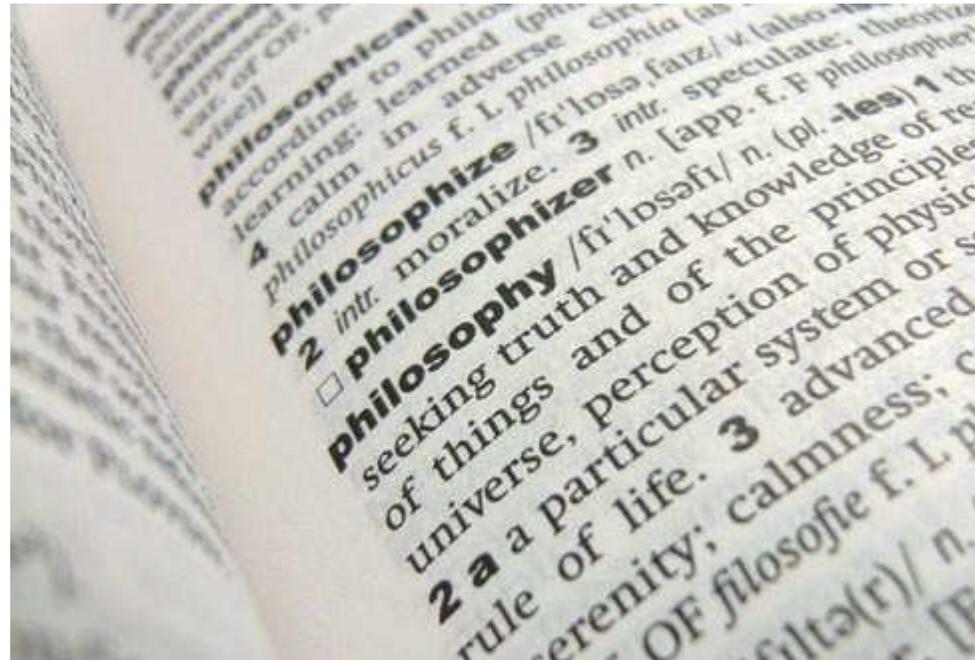
# Das bedeutet für Gewaltprävention...

...Alle Bereiche unter die Lupe nehmen, die einen Einfluss auf die Hemmschwelle der Gewalt haben können.



# Fragen die sich stellen nach...

- Was ist für die MitarbeiterInnen/KlientInnen Gewalt?



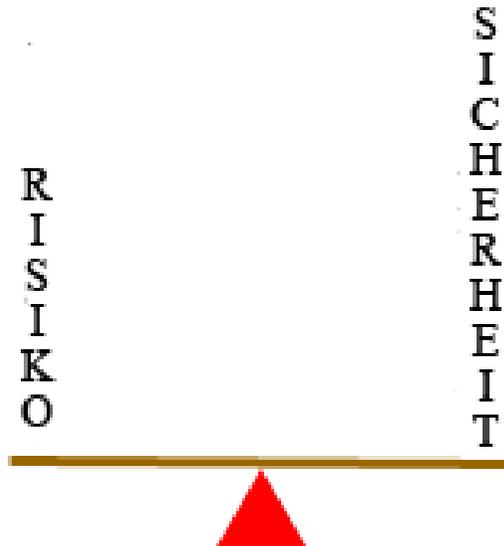
# Fragen die sich stellen nach...

- Welche Formen von Gewalt sind bei uns vorhanden? Sehen wir alle? Welche vermuten wir usw.



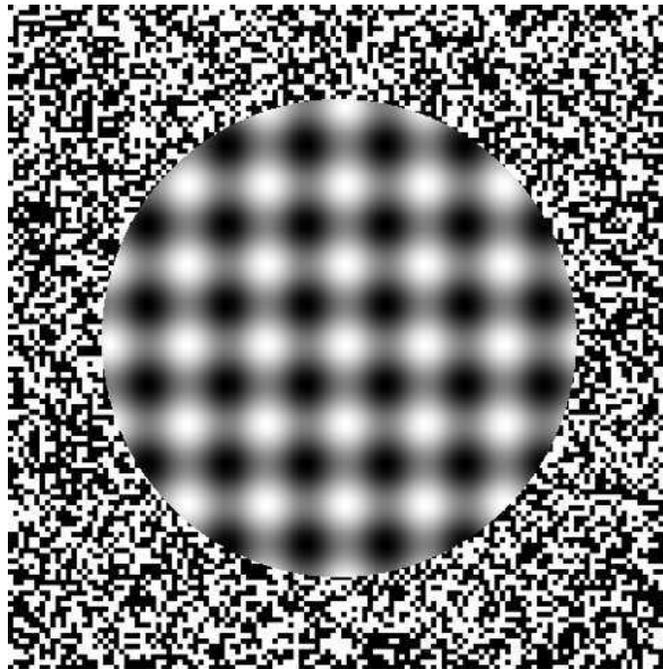
# Fragen die sich stellen nach...

- Wie ist das Sicherheitsgefühl der MitarbeiterInnen?



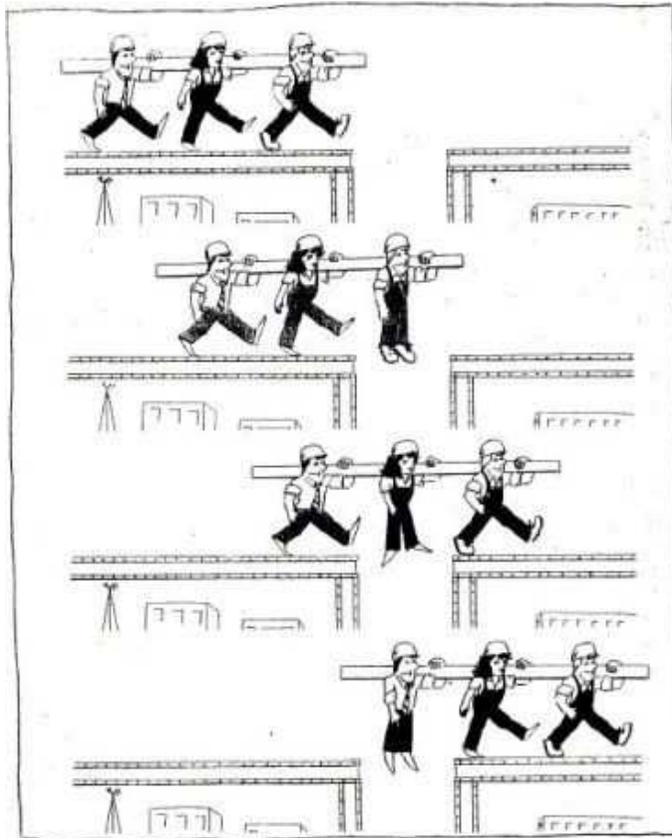
# Fragen die sich stellen nach...

- Wo sind die Grenzen des Auftrages?



# Fragen die sich stellen nach...

- Wie sieht es mit Dienstplänen, Anwesenheiten, Teamzusammensetzungen usw. aus?



# Fragen die sich stellen nach...

- Architektonische Gegebenheiten



# Fragen die sich stellen nach...

- Welche Regeln/Hausordnungen/Konsequenzen gibt es?  
Wie werden diese umgesetzt?



# Fragen die sich stellen nach...

- Wer ist die Zielgruppe? Was gilt es dabei hinsichtlich von Gewalt zu beachten?



# Fragen die sich stellen nach...

- Gender Aspekte



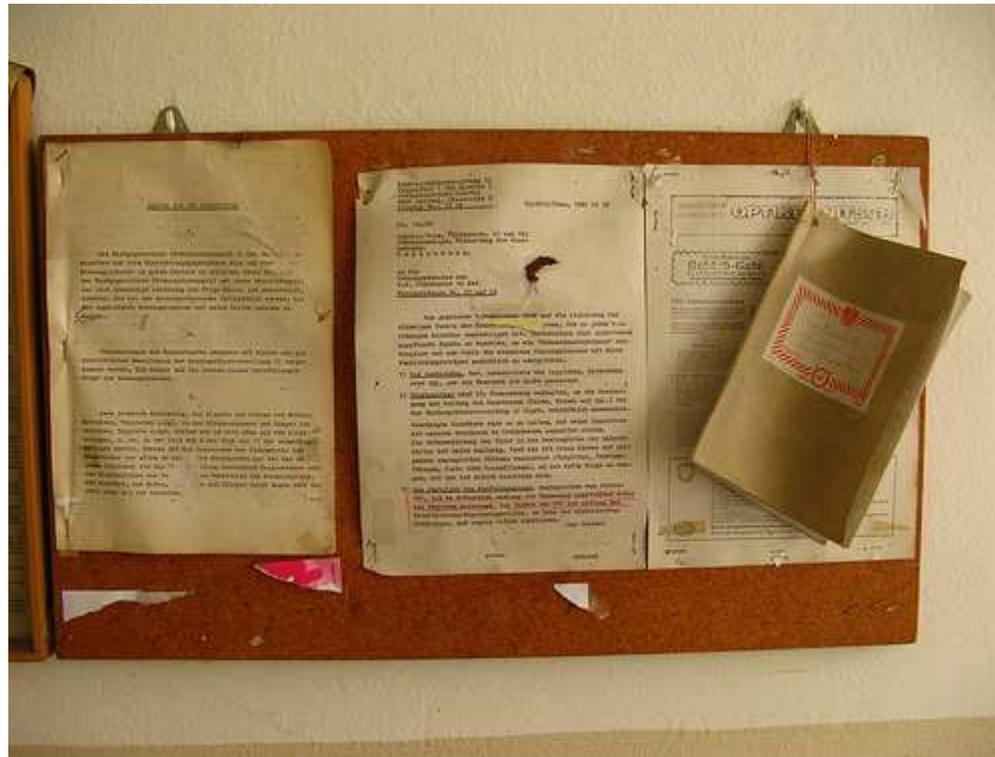
# These

- Orte ‚ohne spürbare Regeln‘ fördern Gewaltgeschehen



# Regeln...

- Sind nur so gut wie ihre Durchsetzung glaubhaft ist



# Abwarten oder Eingreifen?

- These : das konsequente Reagieren bei kleineren Zwischenfällen stärkt das Sicherheitsgefühl in der Einrichtung und lässt gröberen Gewaltformen weniger Chancen.



# Abwarten oder eingreifen?

Balance

Flexibilität

Durchgängigkeit

Laissez faire

Rigides Korsett



# Was sind sinnvolle Sanktionen?

- Klarheit, Machbarkeit, Durchgängigkeit
- Begleitende Gespräche
- Respekt bleibt gewahrt
- Option der „Wiedergutmachung“
- Auflagen für zB. weiteres Wohnen/Aufenthalt
- .....



# Was sind sinnvolle Sanktionen?

- Haltung: solche die dazu beitragen die Hemmschwelle der Gewalt (mittelfristig) hinaufzuschrauben



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

