

Gewaltprävention in institutionellen Kontexten

Mag. Romeo Bissuti

Gewaltprävention

Vielschichtiges Thema, braucht vielfältige
Blickwinkel



Gewalt hat viele Zuflüsse: Biographie, Situation, Normen, Orte, Personen....

Mögliche Problembereiche im Umgang mit Gewalt im professionellen Alltag....

Gewalt ist nur im Anlassfall Thema

Ignorieren / Leugnen / Wegschauen

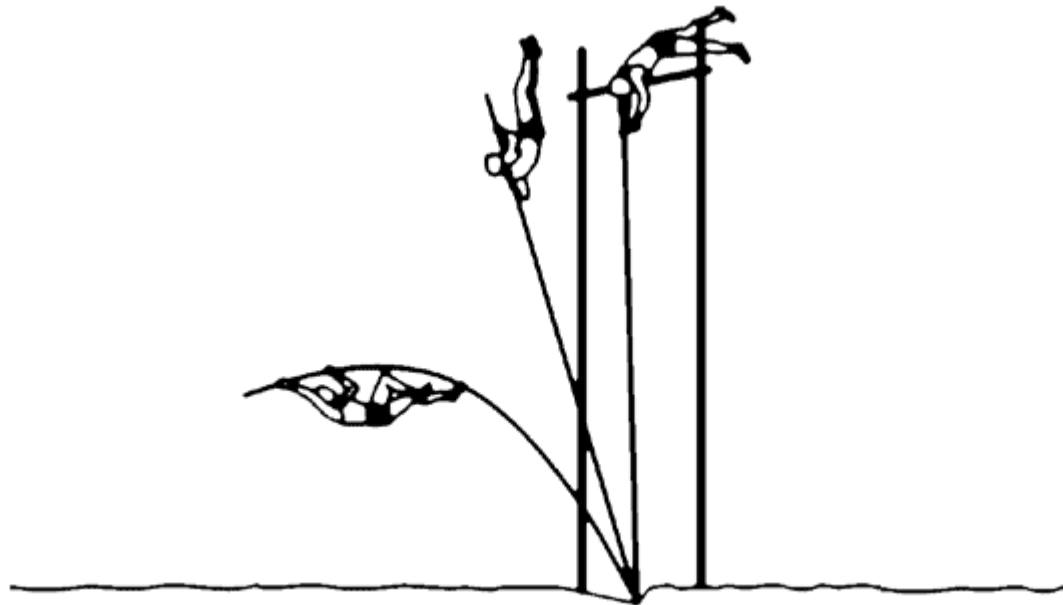
Bagatellisieren

Den MitarbeiterInnen die Schuld geben

Mythen: wie zB. „Männer machen sich das schon unter sich aus“

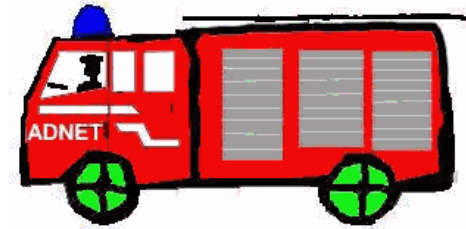
Gewaltprävention....

...bedeutet die Hemmschwelle für
Gewaltanwendung hinaufzuschrauben.

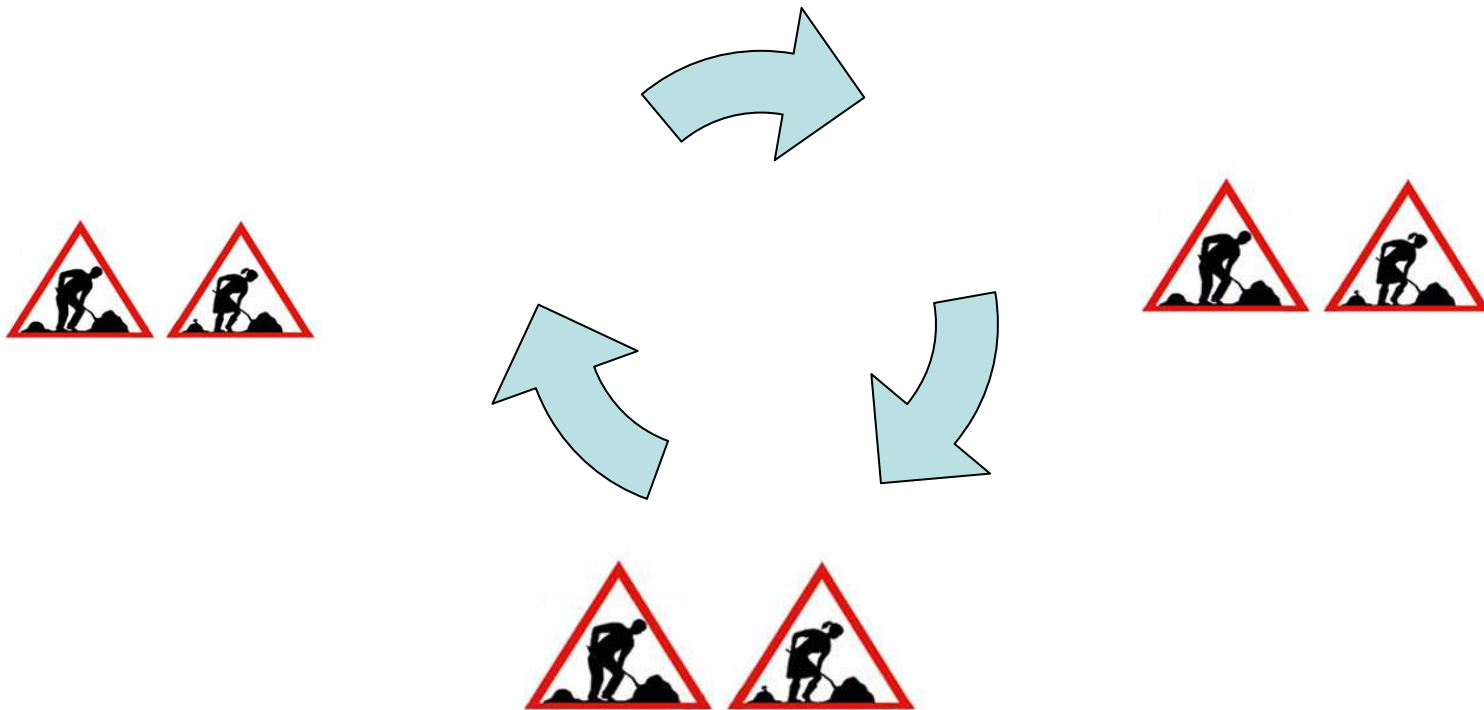




Anlassfall



Gewaltprävention ist ein Querschnittsthema
in den 99% der Zeit ohne Anlassfall



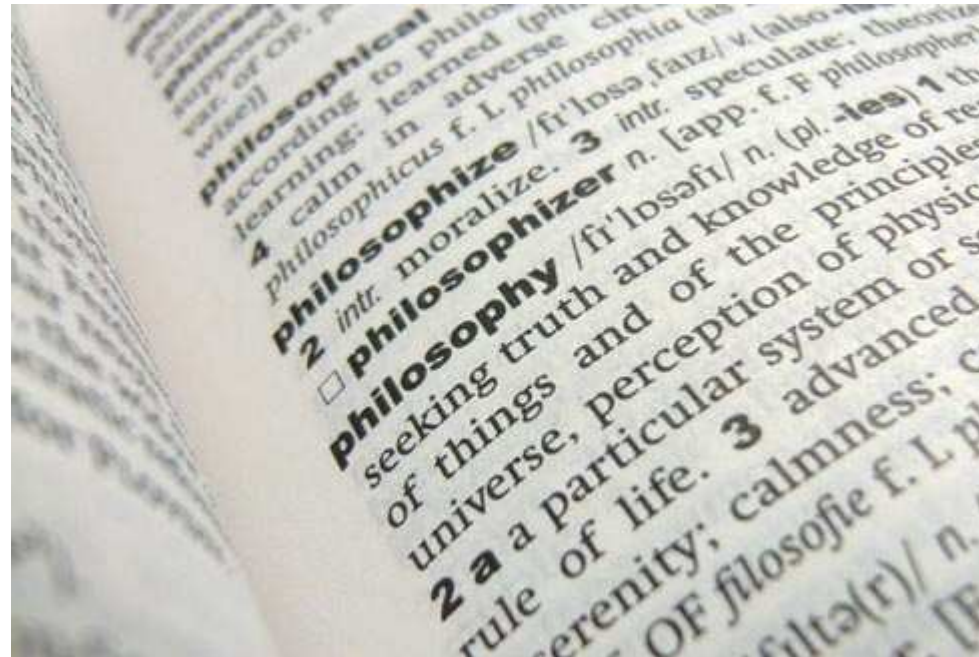
Das bedeutet für Gewaltprävention...

...Alle Bereiche unter die Lupe nehmen, die einen Einfluss auf die Hemmschwelle der Gewalt haben können.



Fragen die sich stellen nach...

- Was ist für die MitarbeiterInnen/KlientInnen Gewalt?



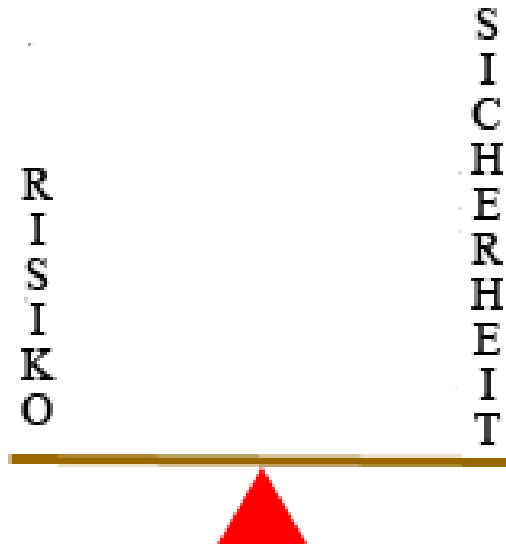
Fragen die sich stellen nach...

- Welche Formen von Gewalt sind bei uns vorhanden? Sehen wir alle? Welche vermuten wir usw.



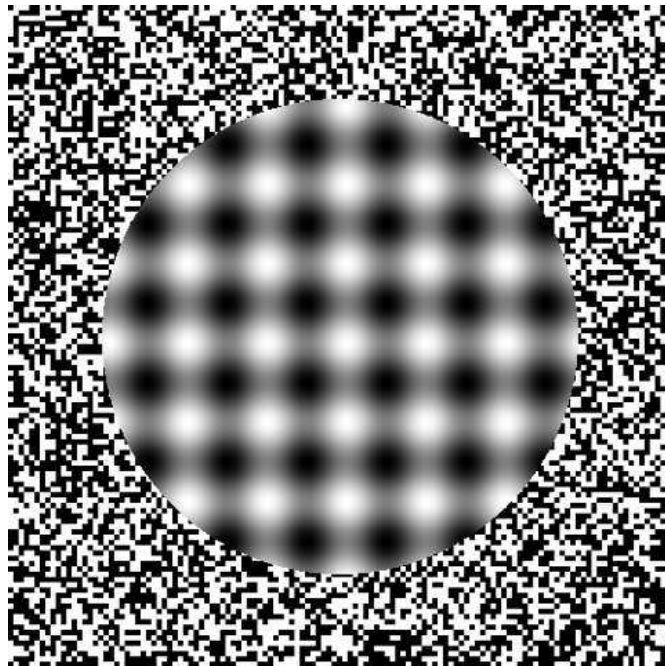
Fragen die sich stellen nach...

- Wie ist das Sicherheitsgefühl der MitarbeiterInnen?



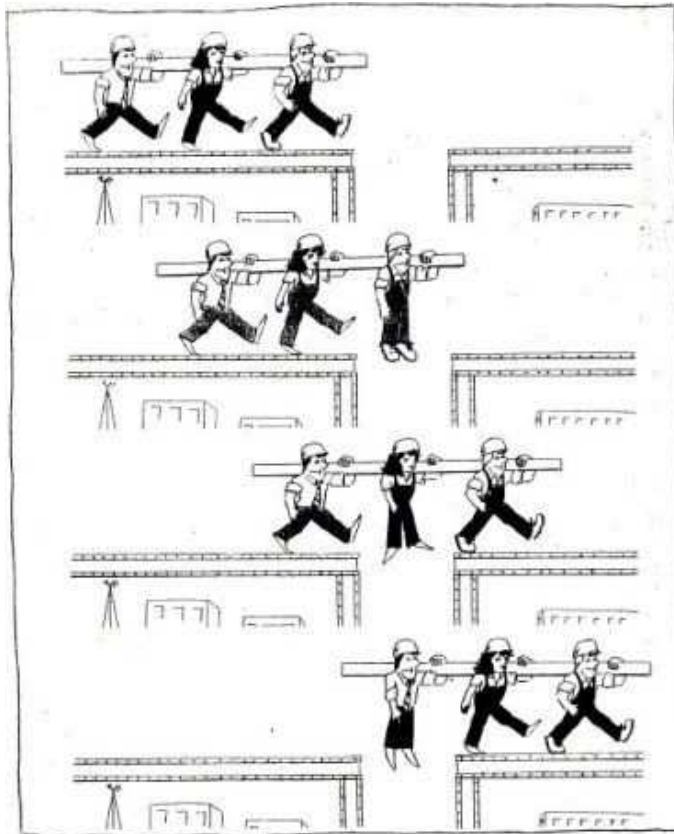
Fragen die sich stellen nach...

- Wo sind die Grenzen des Auftrages?



Fragen die sich stellen nach...

- Wie sieht es mit Dienstplänen, Anwesenheiten, Teamzusammensetzungen usw. aus?



Fragen die sich stellen nach...

- Architektonische Gegebenheiten



Fragen die sich stellen nach...

- Welche Regeln/Hausordnungen/Konsequenzen gibt es?
Wie werden diese umgesetzt?



Fragen die sich stellen nach...

- Wer ist die Zielgruppe? Was gilt es dabei hinsichtlich von Gewalt zu beachten?



Fragen die sich stellen nach...

- Gender Aspekte



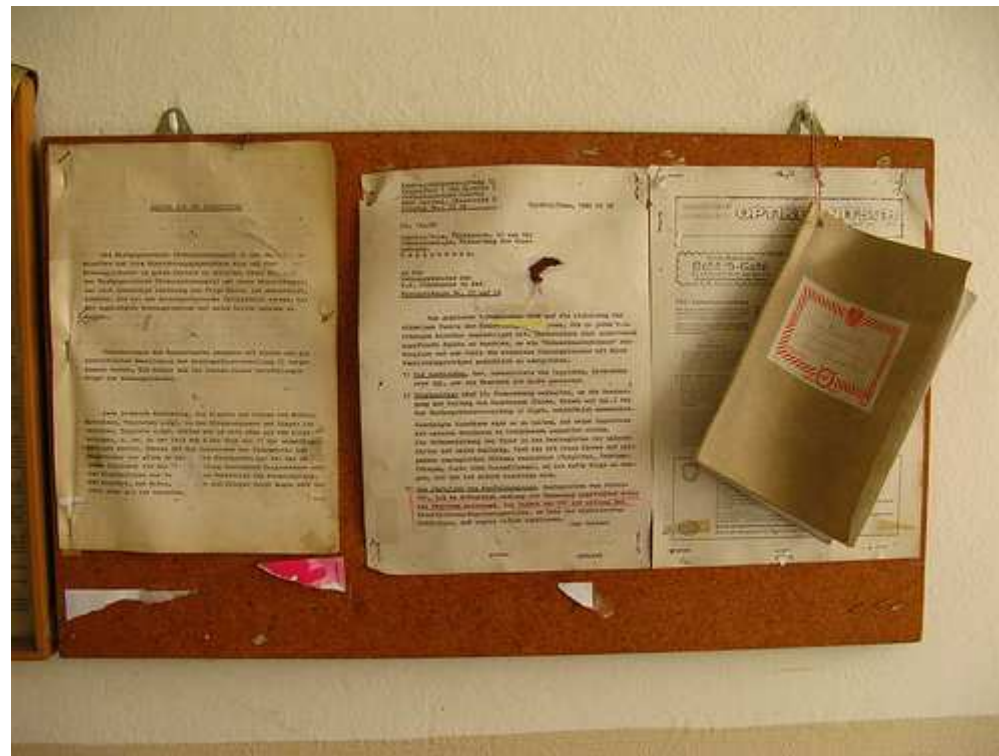
These

- Orte ‚ohne spürbare Regeln‘ fördern Gewaltgeschehen



Regeln...

- Sind nur so gut wie ihre Durchsetzung glaubhaft ist



Abwarten oder Eingreifen?

- These : das konsequente Reagieren bei kleineren Zwischenfällen stärkt das Sicherheitsgefühl in der Einrichtung und lässt gröberen Gewaltformen weniger Chancen.



Abwarten oder eingreifen?

Balance

Flexibilität

Durchgängigkeit

Laissez faire

Rigides Korsett



Was sind sinnvolle Sanktionen?

- Klarheit, Machbarkeit, Durchgängigkeit
- Begleitende Gespräche
- Respekt bleibt gewahrt
- Option der „Wiedergutmachung“
- Auflagen für zB. weiteres Wohnen/Aufenthalt
-



Was sind sinnvolle Sanktionen?

- Haltung: solche die dazu beitragen die Hemmschwelle der Gewalt (mittelfristig) hinaufzuschrauben



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

